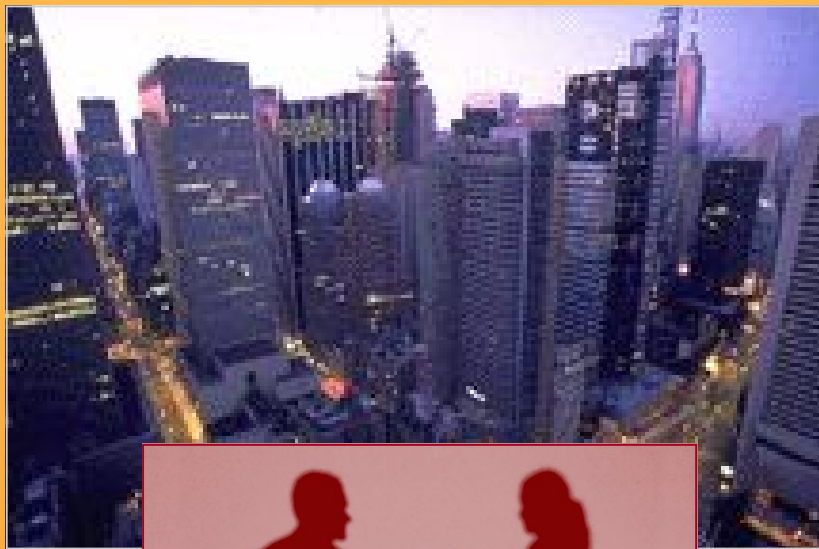


NUEVO MANAGEMENT

Executive Building[©]



PROGRAMA

2^a Promoción 2008

Barcelona y Madrid

Executive Building[©]

Primer programa de **construcción ejecutiva** que consigue un alto nivel de efectividad del directivo, ampliando sus posibilidades frente a los retos y desafíos que requiere el complejo entorno actual.

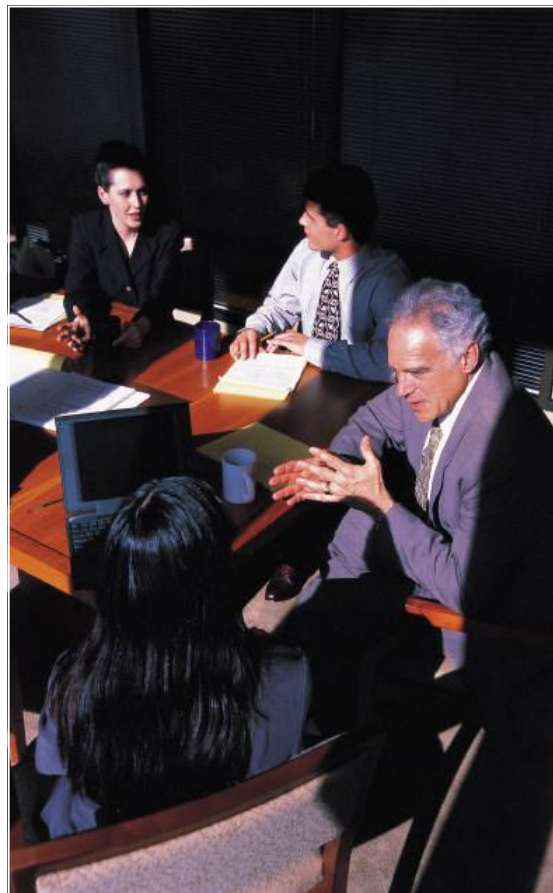
Executive Building[©] es un programa exclusivo diseñado para que los directivos consigan un alto nivel en la gestión de sí mismo y de la forma en que interactúa con los demás, para un alto desempeño propio y de sus equipos, efectividad y satisfacción por los resultados obtenidos.

El nivel de PROGRESO en la organización se determina por la capacidad que tiene de adaptarse al entorno cada vez más cambiante, y la CAPACIDAD DE CREAR, A PARTIR DEL CAMBIO DE ENFOQUE, ventajas competitivas para la empresa –“qué hacer”- optimizando su gestión: toma de decisiones, innovación, renovación, visión sistémica, servicio, flexibilidad, eficiencia, responsabilidad, profesionalidad, motivación, autoconocimiento, autoliderazgo y competencia social, comunicación y relaciones efectivas, gestión emocional, coordinación de acciones.

El directivo realiza un intenso entrenamiento con constante feedback, comenzando por: (1) asumir la responsabilidad sobre la calidad de su vida profesional, además de la privada y social; (2) identificar y superar sus autolimitaciones, conflictos y paradojas o contradicciones; (3) identificar, desbloquear y potenciar sus capacidades y nuevos recursos; (4) trazar un plan de acción, coherente entre “el ser” y “el hacer”, que dirija las actividades que necesita realizar para incorporar a su comportamiento los cambios detectados para alcanzar sus metas.

El directivo aprenderá a utilizar los fundamentos del coaching -técnica altamente eficaz que está teniendo cada vez más aplicaciones en el mundo empresarial-, por ser ésta una herramienta que, incorporada en su actividad, le ayudará a obtener mejores resultados, para sí mismo -autogestión- y para su equipo u otras personas con las que se relacione -gestión interpersonal-.

Executive Building[©] garantiza una mejora en el proceso del pensamiento, del comportamiento, de la conciencia de la realidad interna y externa, de la comunicación y de las relaciones interpersonales.



Executive Building[©]

... en línea con el Nuevo Management

La metodología utilizada es el aprendizaje experiencial "learn by doing", con práctica de las técnicas más probadas y eficaces para aumentar la conciencia de uno mismo y de su forma de relación con los demás: coaching, PNL, pensamiento sistémico, dinámicas, diálogo, reflexión, feedback.. Entre sesión y sesión, también realizan ejercicios que han de entregar puntualmente.

Se utilizan estas técnicas, tanto para profundizar en las creencias individuales (conciencia de uno mismo y del exterior), eliminar posibles bloqueos y potenciar las propias habilidades, así como para aprender a aplicarlas en la mejora de su autoliderazgo y liderazgo, la comunicación y sus relaciones interpersonales.

Su práctica en grupos reducidos y de forma interactiva, recibiendo constante feedback de los demás participantes, permite un intenso entrenamiento. Todo el programa es conducido y supervisado por un Coach profesional, experto en el mundo empresarial, para que cada persona integre sus progresos en base a lo que ella requiera.

Trabajar el pensamiento sistémico, fruto de la capacidad lógico-formal o pensamiento abstracto, supone un cambio de enfoque en la contextualización para la toma de decisiones, ampliando y mejorando la percepción del exterior y; por tanto, las posibilidades de generar innovación y adaptarnos a los cambios.

Debido a la influencia de la educación recibida, al exceso de actividad y la inmediatez en que la mayoría de las personas están inmersas, se tiende a utilizar el pensamiento simple (causa-efecto) o concreto, lo que produce frecuentes errores a la hora de diseñar o poner en práctica las estrategias personales, profesionales, empresariales y sociales. Sin embargo, el pensamiento sistémico es adecuado para la compleja y dinámica realidad actual.

Executive Building[©] consigue, en este breve e intenso programa, que los cambios que van incorporando los participantes, sean los idóneos para las necesidades de cada persona y puedan aplicarse en su ámbito profesional, además del personal y social.

Para personas que desean estar en línea con las necesidades empresariales y sociedad emergente, aplicar tangiblemente el **Nuevo Management**, mejorar su rendimiento, aumentar su satisfacción; que están en un momento de cambio cultural en su empresa, o que quieren aumentar su creatividad, generar innovación, tener capacidad de adaptación al cambio, construir talento, integrar un equipo de trabajo, hacer algo realmente positivo por ellas y por su crecimiento; en definitiva, ampliar sus posibilidades de forma satisfactoria... este programa colmará sus expectativas.

RESUMEN DE CONTENIDOS

- La gestión de las organizaciones.
- El cambio individual. Aprendizaje individual y de equipo. Competencias. Autoliderazgo y liderazgo.
- Apertura y flexibilidad mental. Comprensión del funcionamiento mental. Mapas y modelos mentales. Conciencia de las propias capacidades. Desbloqueo del subconsciente. Cambio e innovación.
- Autoconocimiento de las propias actitudes y conductas. Leyes mentales y herramientas para obtener otros puntos de observación. Habilidades propias. Autoestima.
- ¿Problema o reto?. Pensamiento sistémico. Habilidades de pensamiento estratégico. Contextualización en la toma de decisiones.
- Comunicación efectiva en las relaciones intra e interpersonales. Introducción a los fundamentos de coaching. El poder de las conversaciones. Conversaciones en grupo. Las reuniones.
- Autosuperación, eliminación de conflictos. Coaching.
- Habilidades de interacción con los demás. Coordinación de acciones.
- Visión y metas personales. Visión compartida.
- Gestión de emociones. Gestión emocional en la empresa. Cambiar un hábito o una actitud. PNL.
- Habilidades para la superación del estrés: Resolución de problemas. Hábitos beneficiosos para resolver el estrés.
- Outdoor – Entrenamiento en teatro.

Nuevo Management

CARMEN FIESTAS



CARMEN FIESTAS. Barcelona, 1961

www.CarmenFiestas.com

Inicia su trayectoria profesional en 1976, recorriendo diversas áreas funcionales en distintos sectores de actividad económica, principalmente en multinacionales.

En su etapa como experta empresarial, lideró numerosos proyectos internacionales de procesos corporativos transversales, interfuncionales o interdepartamentales.

Esta visión completa del funcionamiento de una organización y su continua dedicación a los aspectos psicológicos y mentales del ser humano, del crecimiento personal y profesional, le llevó a crear y liderar departamentos internacionales de desarrollo directivo, colaborando con las principales escuelas de negocio y consultoras.

Posteriormente, se interesó por los nuevos conocimientos y técnicas para la mejora humana y profesional, obteniendo la acreditación de Executive Coach por la International Coaching Federation (ICF) y formándose en Programación Neuro-Lingüística (PNL) y pensamiento sistémico.

Fruto de todo ello diseña y desarrolla el programa **Executive Building**[®] y otros servicios, fundando **Mente Sistémica** para llevar su propuesta al ámbito empresarial (www.MenteSistemica.com).

Su visión y propuestas están alineadas con la nueva conciencia, la filosofía y ciencia sistémicas, la sociedad emergente y el **Nuevo Management**; es decir, las bases de la Era de la Información.

Executive Building[©]

CALENDARIO

- ♦ **9 Sesiones** de 8 horas cada una. Coffee y almuerzo incluidos.

Ocho sesiones se realizan en sala de un hotel**** de la ciudad que has seleccionado.

SEPTIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE						
L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

NOVIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

OUTDOOR ENTRENAMIENTO: La actividad outdoor que completaría las 9 sesiones, que está planificada para la 8ª jornada, se realiza en unas instalaciones específicas, externas al resto del programa. Por cuestiones de organización, esta jornada se podría realizar en otro momento al calendarizado, en cuyo caso se informará con antelación.

Lugar	Horario	Calendario
BARCELONA - Sábado	9:00 h. a 17:00 h.	Septiembre (27), octubre (4, 11, 18 y 25) y noviembre (8, 15, 22 y 29)
MADRID - Viernes	9:30 h. a 17:30 h.	Septiembre (26), octubre (3, 10, 17 y 24) y noviembre (7, 14, 21 y 28)

Executive Building[©]

14 plazas
máximo por
programa

Para asistir al programa
EXECUTIVE BUILDING,
descarga desde
www.NuevoManagement.com
la **"ficha de inscripción"** y
realiza el ingreso
para la reserva de tu plaza.

Las plazas se conceden por orden
de la fecha de ingreso del pago

PRECIO: 5.700 €, más IVA (6.612 €).

Incluye coffee y almuerzos.

Se entregará **certificación** a aquellas personas que hayan asistido a la totalidad de las sesiones, y superado las pruebas.

Contacto

Teléfono: **636 760 222**

E-mail: nm@nuevomanagement.com